



FORMATION « BON MANAGER : MODE D'EMPLOI »

Mis à jour le 01/06/2022

Intitulé de la formation	Bon Manager : Mode d'emploi
Prérequis	Correspondre au public visé à la suite de l'analyse des besoins
Public visé	Managers ou futurs managers, dirigeants, professionnels des Ressources Humaines
Objectifs / Aptitudes et compétences pédagogiques	<p>Objectif : Cette formation vise à développer une posture managériale d'excellence.</p> <p>Compétences et aptitudes développées à l'issue de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none">• Maîtriser les clés pour savoir gérer toutes les situations managériales• Faire accroître naturellement votre leadership• Améliorer votre capacité à impliquer, motiver et accroître les résultats de vos équipes
Durée de la formation	3 jours (21 heures)
Modalités d'accès	En présentiel ou en visioconférence
Délai d'accès	A compter de la signature de la convention de formation. Le délai d'accès est de 7 jours minimum.
Tarifs	<ul style="list-style-type: none">• Intra-entreprise : 2000 € HT/journée d'animation (2400 € TTC)• Inter-entreprises et particuliers : 1500 € HT (1800 € TTC) par participant
Contact	<p>Clément Bergon (Formateur & référent handicap)</p> <ul style="list-style-type: none">• Téléphone : +337 68 34 00 49• Mail : clement@clement-bergon.com
Méthodes mobilisées	<ul style="list-style-type: none">• QCM d'évaluation des connaissances en amont de la formation• Diaporama PowerPoint• Exercices de mises en pratiques• Support de formation papier
Modalités d'évaluations	<ul style="list-style-type: none">• QCM de validation des acquis
Programme	<p>JOUR 1 (7 heures)</p> <p>Introduction - Les 3 "casquettes" du Manager</p> <ul style="list-style-type: none">• Quelles sont les 3 postures fondamentales du management : Commandant - Leader et Coach• Les rôles clés et bénéfiques attendus de ces 3 postures• Différencier les situations liées à chacune des postures. <p>Savoir Inspirer : la posture de "LEADER"</p>



	<ul style="list-style-type: none">• Les différences fondamentales entre la posture du Leader et la posture de Mentor.• Comment communiquer en tant que Leader.• Les 2 composantes majeures du leadership• Définir son pourquoi et sa vision.• Co-crée une vision d'équipe• Comment communiquer en tant que leader• Inspirer la confiance par la confiance : les 4 niveaux de délégation <p>Mises en situations :</p> <ul style="list-style-type: none">• Recherche de son pourquoi et de sa vision• Exercices de mises en pratiques basés sur des cas réels <p>JOUR 2 (7 heures)</p> <p>Maîtriser les fondamentaux : la posture de "COMMANDANT"</p> <ul style="list-style-type: none">• Savoir fixer le Cadre de fonctionnement.• Création, co-création et mise en application du cadre.• Les 4 situations de la posture directive• Comment communiquer en posture directive (à l'oral et à l'écrit) <p>Mises en situations :</p> <ul style="list-style-type: none">• Création du cadre de fonctionnement.• Définition du plan d'action de mise en œuvre du cadre.• Exercices de mises en pratiques basés sur des cas réels <p>JOUR 3 (7 heures)</p> <p>Motiver, impliquer et autonomiser : la posture de "COACH "</p> <ul style="list-style-type: none">• Quand coacher ses collaborateurs : les différentes situations de coaching• Le « savoir être » qui inspire la proactivité et l'autonomie• Maîtriser les fondamentaux de l'accompagnement :<ul style="list-style-type: none">○ Les outils de fixation et de suivi d'objectifs○ Définir un plan d'action avec ses collaborateurs au service des objectifs○ Outils de gestion des conflits○ Outils de conscientisation et de résolution des problèmes• Le "Réseau Neuronal du Manager" ou comment ces différents outils s'organisent entre eux <p>Mises en situations :</p> <ul style="list-style-type: none">• Ateliers et simulations sur la base de cas réels
<p>Accessibilité aux personnes handicapées</p>	<p>En cas de situation de handicap, une étude de faisabilité sera faite afin de proposer une formation adaptée. Une salle de formation répondant aux normes d'accessibilité d'accueil est mise à disposition.</p>