

FORMATION « BON MANAGER : MODE D'EMPLOI »

Mis à jour le 03/01/2022

Intitulé de la formation	Bon Manager : Mode d'emploi
Prérequis	Correspondre au public visé à la suite de l'analyse des besoins
Public visé	Managers ou futurs managers, dirigeants, professionnels des Ressources Humaines
Objectifs / Aptitudes et compétences pédagogiques	<p>Objectif : Cette formation vise à développer une posture managériale d'excellence.</p> <p>Compétences et aptitudes développées à l'issue de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les clés pour savoir gérer toutes les situations managériales • Faire accroître naturellement votre leadership • Améliorer votre capacité à impliquer, motiver et accroître les résultats de vos équipes
Durée de la formation	3 jours (21 heures)
Modalités d'accès	En présentiel ou en visioconférence
Délai d'accès	A compter de la signature de la convention de formation. Le délai d'accès est de 7 jours minimum.
Tarifs	<ul style="list-style-type: none"> • Intra-entreprise : 2000 € HT/journée d'animation (2400 € TTC)
Contact	<p>Clément Bergon (Formateur & référent handicap)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Téléphone : +337 68 34 00 49 • Mail : clement@clement-bergon.com
Méthodes mobilisées	<ul style="list-style-type: none"> • QCM d'évaluation des connaissances en amont de la formation • Diaporama PowerPoint • Exercices de mises en pratiques • Support de formation papier
Modalités d'évaluations	<ul style="list-style-type: none"> • QCM de validation des acquis
Programme	<p>JOUR 1 (7 heures)</p> <p>Introduction - Les 3 "casquettes" du Manager</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quelles sont les 3 postures fondamentales du management : Commandant - Leader et Coach • Les rôles clés et bénéfiques attendus de ces 3 postures • Différencier les situations liées à chacune des postures. <p>Savoir Inspirer : la posture de "LEADER"</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Les différences fondamentales entre la posture du Leader et la posture de Mentor. • Comment communiquer en tant que Leader. • Les 2 composantes majeures du leadership • Définir son pourquoi et sa vision. • Co-crée une vision d'équipe • Comment communiquer en tant que leader • Inspirer la confiance par la confiance : les 4 niveaux de délégation <p>Mises en situations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recherche de son pourquoi et de sa vision • Exercices de mises en pratiques basés sur des cas réels <p>JOUR 2 (7 heures)</p> <p>Maîtriser les fondamentaux : la posture de "COMMANDANT"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Savoir fixer le Cadre de fonctionnement. • Création, co-création et mise en application du cadre. • Les 4 situations de la posture directive • Comment communiquer en posture directive (à l'oral et à l'écrit) <p>Mises en situations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Création du cadre de fonctionnement. • Définition du plan d'action de mise en œuvre du cadre. • Exercices de mises en pratiques basés sur des cas réels <p>JOUR 3 (7 heures)</p> <p>Motiver, impliquer et autonomiser : la posture de "COACH "</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quand coacher ses collaborateurs : les différentes situations de coaching • Le « savoir être » qui inspire la proactivité et l'autonomie • Maîtriser les fondamentaux de l'accompagnement : <ul style="list-style-type: none"> ○ Les outils de fixation et de suivi d'objectifs ○ Définir un plan d'action avec ses collaborateurs au service des objectifs ○ Outils de gestion des conflits ○ Outils de conscientisation et de résolution des problèmes • Le "Réseau Neuronal du Manager" ou comment ces différents outils s'organisent entre eux <p>Mises en situations :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ateliers et simulations sur la base de cas réels
<p>Accessibilité aux personnes handicapées</p>	<p>En cas de situation de handicap, une étude de faisabilité sera faite afin de proposer une formation adaptée. Une salle de formation répondant aux normes d'accessibilité d'accueil est mise à disposition.</p>